

# Ringerikes Kornsilø SA - redegjølrelse for bærekraftig forretningspraksis

## Formål

Dokumentet forklarer Ringerikes Kornsilø sitt engasjement for bærekraftig forretningspraksis og forpliktelser rundt dette.

## Ansvar

Styret og daglig leder i Ringerikes Kornsilø er ansvarlig for innholdet i dette dokumentet.

Daglig leder er ansvarlig for oppdatering og vedlikehold av dokumentet.

Alle er ansvarlig for at denne rutinen blir implementert og etterlevd.

## Innledning

Ringerikes Kornsilø er medlem av Norgesfor kjeden som består av 10 medlemmer. Medlemmene er organisert med felles kjedekontor som blant annet står for innkjøpsavtaler av driftsmidler som medlemmene selger til sine kunder. Ringerikes Kornsilø hovedvirksomhet er mottak og behandling av korn fra distriktets produsenter. I tillegg omsettes driftsmidler til landbruket. Ringerikes kornsilø jobber for å ha en bærekraftig drift som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Dette dokumentet, inkludert prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, danner grunnlaget for vårt bærekraftsarbeid.

Ringerikes Kornsilø anser bærekraftig drift som en forutsetning for bærekraftig utvikling, som innebærer at dagens generasjoner får dekket sine behov uten å ødelegge framtidige generasjoners mulighet til å få dekket sine. FNs bærekrafts mål er verdens felles handlingsplan for bærekraftig utvikling. Ringerikes kornsilø arbeider med bærekrafts målene.

Ringerikes Kornsilø forplikter seg til å jobbe aktivt med aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Aktsomhetsvurderinger er en risikobasert tilnærming til å respektere og ivareta mennesker, samfunn og miljø i vår egen virksomhet og i hele Norgesforkjeden. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger samme tilnærming.

## Status ved virksomheten

Ringerikes Kornsilø mottok kornleveranser fra 214 produsenter i 2023. Alle produsentene er lokalisert i Ringerike, Hole, Jevnaker, Flå og Sør Aurdal kommuner. Bedriften har ikke avdekket uetiske forhold knyttet til samhandel med noen av kornprodusentene. Ringerikes Kornsilø selger driftsmidler (mineralgjødelse, såkorn, plantevernmidler, kalk) til en betydelig andel av kornprodusentene. Det er kjedekontoret, Norgesfôr AS, som står for innkjøpsavtaler/anskaffelser fra leverandører av driftsmidler, som Ringerikes kornsilø videreselger til sine kunder. Det er ikke avdekket uetiske forhold knyttet til denne virksomheten, det vises i den forbindelse til Norgesfôr AS egen policy for bærekraftig forretningspraksis – publisert på <https://www.norgesfor.no/om-norgesforkjeden/policy-for-baerekraftig-forretningspraksis-norgesfor/>

StrandUnikorn AS er kjedens kornhandler. Alt korn fra Ringerikes kornsilø videreselges gjennom inngått avtale med StrandUnikorn. Det er for 2023 ikke avdekket uetisk adferd knyttet til kornhandel.

Transport av korn og driftsmidler ved Ringerikes kornsilo gjennomføres av vår samarbeidspartner Kjos Transport AS. I tillegg benyttes i noen grad transportfirmaer som har avtaler med StrandUnikorn og/eller øvrige kjedemedlemmer. Alle sjåførere er ansatt på norske lønns og arbeidsvilkår, og det er ikke avdekket uetiske forhold i 2023.

Ringerikes kornsilo leier inn personell til å utføre årlige reparasjoner/vedlikehold av anlegget. I hovedsak utføres dette av firmaer som har tilhørighet i Norge, Sverige eller Danmark. En av våre samarbeidspartnere for vedlikehold/rep. benytter i stor grad personell som kommer fra Latvia. Ringerikes kornsilo har ikke avdekket forhold som tyder på uanstendige arbeidsforhold i 2023.

Ringerikes kornsilo er medlem av NHO Mat & Drikke. Ansatte er organisert i Norsk Næring- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN). Bedriften har løpende tariffavtale gjeldende for NHO/NNN. Ringerikes kornsilo er med i fellesordningen for AFP. Bedriften har pensjonsordning for ansatte som dekker gjeldende lovkrav. I tillegg kommer gruppelevsforsegling/yrkesskadeforsikring, samt at bedriften har egen helseforsikring for ansatte. Alle ansatte har skriftlig arbeidsavtale. Ringerikes Kornsilo mener at bedriften har ivaretatt ansattes rettigheter til et bærekraftig arbeidsliv i 2023.

Ringerikes kornsilo har i sin daglige drift jevnlig møter mellom daglig leder og ansatte. Ansatte gis stor medinnflytelse for å sikre et godt arbeidsmiljø. Det utføres vernerunder og bedriften er medlem bedriftshelsetjeneste for å sikre HMS/arbeidsmiljø. Bedriften har ikke hatt noen personskader i 2023.

### **Krav til egen virksomhet**

Ringerikes Kornsilo erkjenner at vår virksomhet kan ha potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ser vi vårt potensiale til å bidra til positiv utvikling. Med bakgrunn i dette har vi utarbeidet følgende prinsipper og krav til vår egen virksomhet:

### **Aktsomhetsvurderinger**

Ringerikes Kornsilo skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for bærekraftig drift og øvrig forretningspraksis. Det vil si: gjøre egne risikokartlegginger av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte. Der våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø skal vi stanse denne aktiviteten, og vi vil søke å gjenopprette skaden. Der leverandøren eller samarbeidspartnere er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er disse også ansvarlig for gjenoppretting.

### **Ansvarlig praksis – innkjøp**

Ringerikes kornsilo skal i samarbeid med Norgesforkjeden tilpasse sin innkjøpspraksis slik at vi styrker, og ikke undergraver, leverandørers mulighet til å levere på kravene vi stiller for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn og miljø.

### **Ansvarlig praksis - drift**

Ringerikes kornsilo skal vurdere relevant kompetanseheving for ansatte som sikrer en positiv utvikling for mennesker, samfunn og miljø. Ringerike Kornsilo skal sørge for at alle avvik av vår drift som kan ha negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø – raskt blir behandlet og at korrigerende tiltak blir gjennomført i tråd med bedriftens gjeldende kvalitet og avvikssystem.

## **Fri fagorganisering og arbeiderepresentasjon**

Ringerikes Kornsilos støtter opp om retten til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon. Vi skal involvere ansatte og andre relevante interessenter i vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis.

## **Antikorrupsjon**

Ringerikes Kornsilos, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører.

## **Land under handelsboikott**

Ringerikes Kornsilos, inkludert våre leverandører og samarbeidspartnere, skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter.

## **Krav til samarbeidspartnere**

Vi forventer at våre samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer, herunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø. Våre leverandører/kunder skal:

- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, det vil si: gjøre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene må overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte.
- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid.
- På oppfordring fra Ringerikes kornsilos kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene.



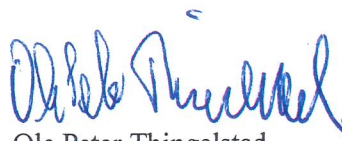
Nils Moesødegård

Styreleder



Aashild Bang

Styremedlem



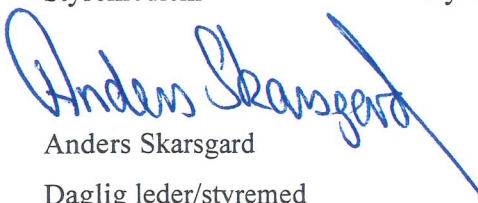
Ole Peter Thingelstad

Styremedlem



Johan Inge Rognerud

Styremedlem



Anders Skarsgard

Daglig leder/styremed