

Strand Unikorn AS Etske retningslinjer for leverandører

Strand Unikorn AS sin forretningspraksis er basert på respekt for demokratiske verdier og ansvarlig forvaltning av våre naturressurser og på å være ansvarlige i all vår handling. Disse verdiene er i samsvar med åpenhetsloven, internasjonale standarder for samfunnsansvar, bærekraft og etiske handlinger. Vi vil at våre kunder skal være trygge på at Strand Unikorn AS forsikrer seg om at de samme verdiene legges til grunn når vi handler varer og tjenester. Derfor har vi utarbeidet etiske retningslinjer for våre leverandører. Retningslinjene bygger på prinsipper utarbeidet av initiativet for etisk handel (IEH).

Strand Unikorn AS vektlegger vilje og evne til å gjennomføre forbedringer i tråd med de etiske retningslinjene. Leverandører som ærlig rapporterer om avvik mellom våre etiske krav og deres faktiske status, vil derfor ikke nødvendigvis bli ekskludert som vår leverandør. Vårt viktigste kriterium for videre samarbeid er leverandørens tiltak for å gjennomføre forbedringer.

Strand Unikorn AS krever ærlighet og integritet i alle deler av vår virksomhet og forventer det samme fra våre samarbeidspartnere. Alle våre leverandører skal respektere verdiene og forretningsprinsippene som er vedtatt av Strand Unikorn AS, samt bestrebe seg på å oppfylle våre etiske retningslinjer for leverandører. På forespørsel fra Strand Unikorn AS må leverandøren dokumentere at de etiske retningslinjene er fulgt. Leverandøren kan vurdere egen virksomhet eller det kan gjennomføres en lokal revisjon av leverandører og deres produksjonssteder av Strand Unikorn AS eller tredjepartsinspektører. Leverandør/produsent skal iverksette tiltak i henhold til egen forbedringsplan.

Strand Unikorn AS forventer at alle våre leverandører er enig med prinsippene som er uttrykt i disse etiske retningslinjene for leverandører, og som utgjør en viktig komponent i leverandørvalg og evaluering. Videre forventer vi at våre leverandører kopierer disse standardene lenger ned i sin forsyningskjede. Leverandøren skal til enhver tid ha nødvendig dokumentasjon om status i forhold til de etiske retningslinjene og gi all relevant informasjon på forespørsel fra Strand Unikorn AS.

Krav til leverandører

1. Forbud mot gjelds – eller annet tvangsarbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)

1.1 Leverandørene må ikke tillate gjeldsarbeid eller annet tvangsarbeid, ufrivillig eller utnyttende fengselsarbeid, slaveri eller menneskehandel.

1.2 Arbeidere er ikke pålagt å innlevere "innskudd" eller identitetspapirer til arbeidsgiveren, og står fritt til å forlate arbeidsgiveren etter rimelig varsel.

2. Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87 og 98)

2.1 Arbeidere har, uten forskjellsbehandling, rett til å slutte seg til eller danne fagforeninger etter eget valg og til å forhandle kollektivt.

2.2 Arbeidsgiver inntar en åpen holdning til fagforeningenes virksomhet og deres organisatoriske virksomhet.

2.3 Arbeidstakernes representanter diskrimineres ikke og har adgang til å utføre sine representative funksjoner på arbeidsplassen.

2.4 Når retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, legger arbeidsgiveren til rette for, og hindrer ikke, utviklingen av parallelle metoder for uavhengig og fri forening og forhandlinger.

3. Forbud mot barnarbeid (ILO konvensjon nr. 138 og 182)

3.1 Barnarbeid må være forbudt og må avverges.

3.2 Selskaper skal utvikle eller delta i og bidra til retningslinjer og programmer som sørger for at ethvert barn som viser seg å utføre barnarbeid blir ivaretatt, slik at han eller hun kan delta og forbli i kvalitetsutdanning til de ikke lenger er barn; "barn" og "barnarbeid" er definert i vedleggene.

3.3 Barn under 18 år skal ikke være ansatt i arbeid som er helsefarlig eller risikabelt på andre måter, herunder nattarbeid.

3.4 Disse retningslinjene og prosedyrene skal være i samsvar med bestemmelsene i de relevante ILO-standardene, hvor den som er rangert høyest er den gjeldende. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i samsvar med unntaket i ILO-konvensjon 138, kan denne nedre aldersgrensen komme til anvendelse.

4. Lønn og ytelser (ILO konvensjon nr. 131 og 95)

4.1 Lønn og ytelser som utbetales for en standard arbeidsuke skal som et minimum oppfylle nasjonale juridiske standarder eller bransjestandarder, avhengig av hva som er høyest. Uansett skal lønn alltid være nok til å dekke grunnleggende behov og gi en viss skjønnsmessig inntekt.

4.2 Alle arbeidstakere skal få skriftlige og forståelige opplysninger om sitt arbeidsforhold med hensyn til lønn før de ansettes. Detaljer om lønn skal gis for den aktuelle lønnsperioden hver gang lønn utbetales.

4.3 Trekk i lønn som disiplinærtiltak skal ikke tillates, og heller ikke skal trekk i lønn som ikke er fastsatt i nasjonal lovgivning, tillates uten uttrykkelig tillatelse fra vedkommende arbeidstaker. Alle disiplinære tiltak skal registreres.

5. Arbeidstid og overtid (ILO konvensjon nr. 1, 30, 106 og 14)

5.1 Arbeidstiden må være i samsvar med nasjonale lover, kollektive avtaler og bestemmelsene i 5.2 til 5.6 nedenfor, avhengig av hva som gir størst beskyttelse for arbeidstakere. 6.2 til 6.6 er basert på internasjonale arbeidsstandarder.

5.2 Arbeidstid, eksklusiv overtid, skal fastsettes ved avtale, og skal ikke overstige 48 timer per uke*

5.3 All overtid skal være frivillig. Overtid skal brukes på en ansvarlig måte, der det tas hensyn til følgende: omfang, hyppighet og arbeidstid for den enkelte arbeidstaker og arbeidsstyrken som helhet. Den skal ikke brukes til å erstatte ordinært arbeid. Overtid skal alltid kompenseres med en premiesats, som anbefales å være minst 125 % av den vanlige lønnsatsen.

5.4 Den totale arbeidstiden i en 7-dagers periode skal ikke overstige 60 timer, unntatt der det dekkes av paragraf 5.5 nedenfor.

5.5 Arbeidstiden kan overstige 60 timer i en 7-dagers periode bare i unntakstilfeller der alt av følgende er oppfylt:

- Dette er tillatt i nasjonal lovgivning
- Dette er tillatt gjennom en tariffavtale som fritt er fremforhandlet med en arbeidstakerorganisasjon som representerer en betydelig del av arbeidsstyrken
- Det treffes egnede garantier for å beskytte arbeidstakernes helse og sikkerhet
- Arbeidsgiver kan godtgjøre at det foreligger særlige omstendigheter som uventede produksjonstopper, ulykker eller nødsituasjoner

5.6 Arbeidere skal ha minst én fridag i hver 7-dagers periode eller, der nasjonal lovgivning tillater det, 2 fridager i hver 14-dagersperiode*.

**Internasjonale standarder anbefaler en gradvis reduksjon av normal arbeidstid, når det er hensiktsmessig, til 40 timer per uke, uten noen reduksjon i arbeidernes lønn ettersom timene reduseres*

6. Likebehandling, mangfold og inkludering (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs kvinnediskrimineringskonvensjon)

6.1 Det skal ikke diskrimineres ved ansettelse, avlønning, tilgang til opplæring, fremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på rase, kaste, nasjonal opprinnelse, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstand, seksuell legning, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

7. Ansettelseskontrakter

7.1 I den grad det er mulig skal arbeid som utføres være på grunnlag av et anerkjent ansettelsesforhold etablert gjennom nasjonal lovgivning og praksis.

7.2 Forpliktelser overfor arbeidstakere i henhold til arbeids- eller trygdelover og forskrifter som følger av det vanlige ansettelsesforholdet, skal ikke omgås ved bruk av korttidsengasjementer (kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller hjemmearbeidsordninger. Ei heller gjennom lærlingordninger der det ikke er en reell hensikt å gi ferdigheter eller sørge for regelmessig ansettelse. Slike forpliktelser skal heller ikke unngås ved overdreven bruk av tidsbegrensede arbeidsavtaler.

8. Trakassering, misbruk og umenneskelig behandling (ILO konvensjon nr. 29 og 105)

8.1 Fysisk eller mental mishandling eller straff, eller trusler om fysisk eller mental mishandling, seksuell og annen trakassering og verbal mishandling, så vel som andre former for skremslar, er forbudt.

9. Miljø

9.1 Tiltak for å minimere skadevirkninger på menneskers helse og miljøet skal gjennomføres i hele verdikjeden. Dette inkluderer å minimere forurensning, fremme en effektiv og bærekraftig bruk av ressurser, inkludert energi og vann, og minimere klimagassutslipp i produksjon og transport. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke utnyttes eller forringes.

9.2 Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal respekteres, og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

10. Korrupsjon

10.1 Korrupsjon i noen form aksepteres ikke, inkludert bestikkelser, utpressing, kickbacks og upassende private eller profesjonelle fordeler til kunder, agenter, entreprenører, leverandører eller ansatte hos slike parter eller offentlige tjenestemenn.

11. Styringssystemer hos leverandører

Styringssystemet er sentralt i implementeringen av de etiske retningslinjene. Strand Unikorn AS understreker viktigheten av at leverandørene har systemer som støtter slik implementering. Strand Unikorn AS sine forventninger i denne forbindelse er oppsummert i følgende punkter:

- Leverandøren bør gjøre en nøkkelperson i bedriften ansvarlig for innføringen av de etiske retningslinjene i leverandørens virksomhet.
- Leverandøren skal gjøre de etiske retningslinjene kjent i alle relevante deler av organisasjonen.
- Leverandøren skal innhente samtykke fra Strand Unikorn AS før utkontraktering av produksjon eller deler av produksjonen settes ut til underleverandør/entreprenør, dersom dette ikke er avtalt på forhånd.
- Leverandøren skal kunne redegjøre for hvor varer bestilt av Strand Unikorn AS er produsert.

12. Helse og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og ILO anbefaling nr. 164)

12.1 Arbeidsmiljøet skal være sikkert og hygienisk, der det tas hensyn til bransjens rådende kunnskap og om eventuelle særlige farer. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Det skal treffes tilstrekkelige tiltak for å forebygge ulykker og helseskader som følge av, i forbindelse med eller som oppstår i løpet av arbeidet, ved å minimere, så langt det er praktisk mulig, årsakene til farer i arbeidsmiljøet.

12.2 Arbeidere skal motta relevant og dokumentert helse- og sikkerhetsopplæring, og slik opplæring skal gjentas for nye eller omplasserte arbeidstakere.

12.3 Det skal være tilgang til rene toalettfasiliteter og drikkevann, og hygieniske forhold for oppbevaring av mat.

12.4 Overnattingssted, der det er gitt, skal være rent, trygt og tilstrekkelig ventilert, og skal ha tilgang til rene toalettfasiliteter og drikkevann.

13. Marginaliserte befolkninger

Utvinning og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge og/eller forringe ressursene og inntektsgrunnlaget for marginaliserte befolkninger, for eksempel ved å legge beslag på store landarealer, vannkilder eller andre naturressurser som slike befolkninger er avhengige av.

Gjeldende enighet og overtredelse

Strand Unikorn AS etiske retningslinjer setter standarden som forventes å bli oppfylt av alle våre leverandører og samarbeidspartnere gjennom hele forretningsdriften.

Når de etiske retningslinjene er kommunisert til en bestemt leverandør, skal de anses som en del av kontraktsdokumentene og være en integrert del av avtalen mellom leverandøren og Strand Unikorn AS. Ved brudd på retningslinjene vil Strand Unikorn AS sammen med leverandøren utarbeide en plan for å rette opp overtredelsen.

Leverandøren skal gjøre sitt ytterste for å gjennomføre nødvendige tiltak innen avtalt tid og skal informere Strand Unikorn AS om tiltakene. Dersom det viser seg (i) at en leverandør ikke er villig eller i stand til å iverksette tiltak som Strand Unikorn AS har ansett som nødvendige for å sikre etterlevelse av de etiske retningslinjene, eller (ii) at leverandøren eller noen av dens underleverandører har begått vesentlige eller gjentatte brudd på de etiske retningslinjene, forbeholder Strand Unikorn AS seg retten til å si opp forretningsforholdet og si opp enhver avtale med leverandøren. Oppsigelsen gjelder fra det tidspunkt som er angitt i den skriftlige oppsigelseserklæringen fra Strand Unikorn AS. Denne bestemmelsen påvirker ikke de rettigheter eller plikter som Strand Unikorn AS og leverandøren måtte ha avtalt i andre avtaledokumenter.

Jeg har lest og forstått Strand Unikorn AS sine etiske retningslinjer. Jeg samtykker i å overholde reglene beskrevet ovenfor og forstår at jeg kan bli fjernet som leverandør hvis jeg bryter noen av disse reglene.

Underskrift: _____

Dato: _____